

SITUAȚIE

privind salariile brute/ indemnizațiile lunare din cadrul Primăriei Municipiului Pitești

31.03.2019

Nr. crt.	Denumire funcție	Clasa	Grad profesional	Gradație	Salariul de bază/ Indemnizație lunară
FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ					
1	primar municipiu				18720
2	viceprimar municipiu				16640
3	consilier local				1872
FUNȚII PUBLICE					
1	arhitect șef	I	II	2	9098
2	director executiv	I	II	5	9720
3	director executiv	I	II	3	9720
4	șef birou	I	II	5	8160
5	șef serviciu	I	II	5	8400
6	secretar municipiu	I	II	4	11976
7	auditor	I	superior	3	6282
8	auditor	I	superior	5	6600
9	consilier		asistent	3	3850
10	consilier	I	asistent	4	3947
11	consilier	I	principal	2	4351
12	consilier	I	principal	3	4568
13	consilier	I	principal	4	4682
14	consilier	I	principal	5	4800
15	consilier	I	superior	3	6168
16	consilier	I	superior	4	6323
17	consilier	I	superior	5	6480
18	consilier juridic	I	asistent	0	3248
19	consilier juridic	I	superior	3	6168
20	consilier juridic		superior	4	6323
21	consilier juridic	I	superior	5	6480
22	inspector	I	asistent	5	4045
23	inspector	I	debutant	3	3199
24	inspector	I	debutant	5	3361
25	inspector		asistent	1	3492
26	inspector	I	principal	5	4800
27	inspector	I	superior	3	6168
28	inspector	I	superior	4	6323
29	inspector	I	superior	5	6480
30	referent	III	superior	5	4216
31	referent de specialitate	II	superior	5	4320

	FUNȚII CONTRACTUALE				
1	director		II	1	7938
2	consilier		IA	5	7812
3	inspector specialitate		I	4	4056
4	inspector specialitate		I	5	4158
5	inspector specialitate		IA	4	5168
6	inspector specialitate		IA	5	5298
7	inspector specialitate		II	0	3100
8	îngrijitoare		--	4	2987
9	îngrijitoare		--	5	3063
10	portar		--	4	2987
11	portar		--	5	3063
12	referent		IA	3	3781
13	referent		IA	4	3876
14	referent		IA	5	3973
15	șofer		I	5	3864
16	arhivar		IA	3	3781

Nota:

1) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

2) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se majorează cu până la 25% potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin HOTĂRÂREA nr. 325/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

3) Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

4) Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15 % în baza H.G. nr. 751/2018;

5) În conformitate cu prevederile art. 16 al LEGII-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și al art. 4 al HOTĂRÂRII nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50 % pe perioada de implementare 6) Personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei conform art. 36 din Legea - cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

7) Salariatii, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.